

Majandus- ja tööstusministri käskkirja
konkursi korraldamine ning hindamiskomisjoni moodustamine Ida-Virumaal elavate eesti
keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programmi elluviija leidmiseks ja
nõuded programmi elluviijale“ lisa

Konkursi tingimused ja kord

1. NÕUDED ELLUVIIJALE

1.1 Elluviijale kohalduvad majandus- ja tööstusministri 30.06.2025 käskkirja nr 75 „Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programm“ (edaspidi *TAT käskkiri*) tingimused.

1.2 Elluviija peab olema juriidiline isik, kellel on projekti elluviimiseks vajalikud teadmised, oskused ja kogemused ning kes on võimeline TAT käskkirjas nimetatud tegevusi ellu viima.

1.3 Elluviija peab vastama TAT käskkirja punktis 2.3.1. sätestatud nõuetele ning järgmistele tingimustele:

1.3.1. tal on võimalik kasutada TAT käskkirjas toodud elluviija ülesannete täitmiseks vajaminevaid tehnilisi vahendeid, tal on nõutavate teadmiste ja oskustega töötajad ning muud vajalikud eeldused ja kogemused;

1.3.2. tal on tegevuste elluviimiseks vajalik finantsvõimekus, mida näitab, et taotluse esitamisele vahetult eelnenud kahe majandusaasta keskmine käive on vähemalt 200 000 eurot;

1.3.3. kui elluviija on varem saanud toetust riigieelarvest, Euroopa Liidu või muudest avaliku sektori vahenditest, mis on kuulunud tagasimaksmisele, on tagasimaksed tehtud tähtaegselt ja nõutud summas.

1.4. Tegevuste elluviimiseks perioodil 2025–2028 peab elluviijal olema:

1.4.1. Projektijuht, kes tegeleb projekti igapäevase korraldamisega. Projektijuhi ülesanne on tagada tegevuste elluviimine ning tulemuste saavutamine. Projektijuht on kontaktisik suhtluses Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga. Konkursil osalemise taotlusele tuleb lisada projektijuhi CV. Projektijuht peab vastama järgmistele nõuetele vähemalt punktis 3.8 nimetatud ulatuses:

- tal on kõrgharidus;
- tal on vähemalt kolmeaastane organisatsiooni või projekti(de) juhtimise kogemus konkursi teate avaldamisele eelnenud 5 aasta jooksul;
- tal on eesti keele oskus C1 või sellele vastaval tasemel, vene ja inglise keele oskus B2 või sellele vastaval tasemel;

Lisaks on projektijuhil soovitatavalt kahe või enama sarnase eesmärgiga projekti (iga projekt kestusega vähemalt 6 kuud ja vähemalt üks maksumusega vähemalt 200 000 eurot) juhtimise kogemus konkursi teate avaldamisele eelnenud 5 aasta jooksul. Sarnase eesmärgiga projektiks loetakse hariduse-, tööhõive või lõimumise valdkonna projekti juhtimise kogemust.

1.4.2. Projektimeeskond, kelle ülesandeks on koordineerida programmi igapäevase tegevuse ja administreerimisega seotud küsimusi ning toetada oma tegevusega programmile seatud eesmärkide ja ootuste tulemuslikku saavutamist. Projektimeeskonda kuuluvad lisaks projektijuhile veel vähemalt 2 meeskonnaliiget. Taotlusele tuleb lisada projektimeeskonna ülevaade. Projektimeeskond peab vastama järgmistele nõuetele vähemalt punktis 3.8 nimetatud ulatuses:

Kõigil meeskonnaliikmetel peab olema:

- kõrg- või kutseharidus;
- vene, eesti ja inglise keele oskus vähemalt B2 tasemel.

Vähemalt ühel meeskonnaliikmel peab olema:

- 24-kuuline täiskasvanute juhendamise või koolitamise või täiskasvanutele ürituste või töötubade läbiviimise kogemus konkursi teatele eelneva 5 aasta jooksul;

Lisaks on projektimeeskonnaliikmetel soovitatavalt:

- varasem kogemus sarnasele sihtrühmale sekkumiste ettevalmistamise ja pakkumisega ning teadmised a) innovaativisest teenuste disainist; b) sotsiaal- ja tööturuteenustest ning klienditööst; c) sihtrühma peamistest riskidest ja võimalustest; d) piirkonna eripärades ja perspektiivist;
- üks kehtiv kutse järgnevatest: sotsiaaltöötaja, vähemalt tase 6 või täiskasvanute koolitaja, vähemalt tase 6 või karjäärispetsialist, vähemalt tase 6 või kõrgharidus sotsiaaltöö, sotsioloogia, andragoogika, personalitöö, organisatsioonikäitumise, psühholoogia või pedagoogika (välja arvatud koolieelne pedagoogika) erialal.

1.4.3. Kui projekti tegevuste läbiviimisesse kaasatakse lisaks meeskonnaliikmetele TAT käskkirja punktis 7 nimetatud sihtrühma kuuluvaid isikuid, et lihtsustada sihtrühmaga kontakti loomist, toetada usalduse tekkimist, ei pea nad vastama meeskonnaliikmetele esitatud nõuetele.

1.5. Elluviija ei saa olla isik:

1.5.1. kelle suhtes on algatatud likvideerimis- või pankrotimenetlus;

1.5.2. kelle suhtes esineb asjaolusid, mis võivad põhjustada tema püsiva maksejõuetuse või tema tegevuse lõpetamise;

1.5.3. kes on Maksu- ja Tolliameti andmeil maksuvõlglane, sealhulgas ajatatud maksuvõlg, lõivude, trahvide või sundkindlustuse maksete võlgnevus;

1.5.4. kelle kohta on karistusandmed karistusregistris;

1.5.5. kes on oluliselt rikkunud temaga sõlmitud halduslepinguid või riigihanke teostamiseks sõlmitud hanklepinguid.

2. Taotluste esitamine

2.1. Taotlus TAT käskkirja punktis 2.3 nimetatud elluviija leidmiseks korraldataval konkursil osalemiseks tuleb Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumile elektronposti aadressil info@mkkm.ee esitada eesti keeles vormil, mis on esitatud käesoleva tingimuste ja korra lisana 1.

2.2. Taotlusele tuleb lisada:

2.2.1. 2025–2028 eelarveprognoos vormil, mis on esitatud käesoleva tingimuste ja korra lisana 2;

2.2.2. 2025–2028 perioodi tegevus- ja ajakava vormil, mis on esitatud käesoleva tingimuste ja korra lisana 3;

- 2.2.3. projektimeeskonna ülevaade vormil, mis on esitatud käesoleva tingimuste ja korra lisana 4;
- 2.2.4. projektijuhi CV vormil, mis on esitatud käesoleva tingimuste ja korra lisana 5;
- 2.2.5. tegevuste elluviimise ja eesmärkide saavutamise seotud riskianalüüs taotleja valitud tabeli vormis;
- 2.2.6. kaasamisprogrammi visioon vastavalt majandus- ja tööstusministri 30.06.2025 käskkirja nr 75 „Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programm“ punktile 2.3.2, arvestades, et see võimaldab koostada sama käskkirja punktis 5.1 nimetatud nõuetele vastava kaasamisprogrammi.

2.3. Taotlus tuleb digitaalselt allkirjastada taotleja esindusõiguslik isiku poolt.

2.4. Taotlus tuleb esitada hiljemalt 14. novembriks 2025 kell 23.59. Tähtajast hiljem esitatud taotlusi taotluste hindamisel ei arvestata.

3. Taotluste hindamine

3.1. Taotlusi hinnatakse kahes osas: nõuetele vastavushindamine ja sisuline hindamine.

3.2. Nõuetele vastavushindamisel tehakse kindlaks, kas:

3.2.1. taotlus on esitatud tähtajaliselt;

3.2.2. kas taotlusel, sh selle lisadel esineb puudusi.

3.3. Kui taotlusel, sh selle lisadel esineb puudusi, teavitatakse sellest taotlejat ja määratakse tähtaeg puuduste kõrvaldamiseks. Puuduste tähtajaks kõrvaldamata jätmisel taotlust sisulisele hindamisele ei esitata.

3.4. Taotlus jäetakse läbi vaatamata (ilma puuduste kõrvaldamiseks täiendavat tähtaega andmata), kui esineb vähemalt üks järgmistest asjaoludest:

3.4.1. taotleja esindusõiguslik isik ei ole taotlust digitaalselt allkirjastanud;

3.4.2. taotluses on esitatud valeandmeid.

3.5. Taotluste sisulisel hindamisel kasutatakse punktis 3.6 toodud esimese hindamiskriteeriumi hindamisel skaalat 0–1, seejuures 1 vastab sõnale „jah” ja 0 sõnale „ei”. Ülejäänud hindamiskriteeriumide hindamisel kasutatakse hindepunkte skaalal 0–4, kus 0 on minimaalne ja 4 maksimaalne hinne. 0 - kriteerium ei ole täidetud; 1 - kriteerium on täidetud vähesel määral; 2 - kriteerium on täidetud keskpäraselt; 3 - kriteerium on peamiselt täidetud, kuid esineb väikeseid puudusi; 4 - kriteerium on täielikult täidetud. Maksimaalne võimalik punktide arv on 55.

3.6. Taotlusi hinnatakse tabelis esitatud hindamiskriteeriumide alusel.

| Jrk nr | Kriteerium | Hindepunktid | Hindamise alus |
|--------|---|--------------|-------------------------------|
| 1. | TAOTLEJA ÜLDINE VÕIMEKUS JA VÕIMEKUS PROJEKTI ELLU VIIA | | |
| | Taotlejal on vajalik kogemus tegevuste elluviimiseks | 0–1 | Taotlusvorm (lisa 1) punkt B1 |

| | | | |
|----|--|-----|--|
| | Taotlejal on võimalik kasutada elluviija ülesannete täitmiseks vajaminevaid tehnilisi vahendeid, tal on nõutavate teadmiste ja oskustega töötajad ning muud vajalikud eeldused ja kogemused | 0–1 | Taotlusvorm (lisa 1) punkt C |
| | Taotlejal on tegevuste elluviimiseks vajalik finantsvõimekus | 0–1 | Taotlusvorm (lisa 1) punkt C |
| 2. | PROJEKTIJUHI JA MEESKONNA PÄDEVUS | | |
| | Projektijuhil on vajalik kompetents tegevuste juhtimiseks | 0–4 | Projektijuhi CV vorm (lisa 5) |
| | Projektimeeskonnal on vajalik kompetents tegevuste elluviimiseks | 0–4 | Projektimeeskonna ülevaate vorm (lisa 4) |
| 3. | VISIOON | | |
| | Taotleja esitatud visioon kaasamisprogrammist on innovaatiline ja terviklik | 0–4 | Kaasamisprogrammi visioon |
| | Taotleja esitatud visioon põhineb asjakohasel ja projekti sihtrühmale sobival mudelil ja/või heal praktilikal | 0–4 | Kaasamisprogrammi visioon |
| | Taotleja kirjeldatud tegevused ja nende elluviimise meetodid ja kestus on asjakohane programmi eesmärkide saavutamiseks, neil on mõju rakenduskava erieesmärgi ja meetme eesmärkide saavutamisele ning on kooskõlas valdkondlike arengukavadega. | 0–4 | Kaasamisprogrammi visioon |
| | Taotleja esitatud visioonis kirjeldatud tegevused vastavad majandus- ja tööstusministri 30. juuni 2025. a käskkirja nr 75 „Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise | 0–4 | Kaasamisprogrammi visioon |

| | | | |
|------------------------------|---|-----|--|
| | programm“ punktis 5.7 seatud tingimustele | | |
| 4. | EELARVE JA KULUEFEKTIIVSUS | | |
| | Taotleja planeeritud kulud tegevuste elluviimisel on asjakohased ja kooskõlas kaasamisprogrammi visiooniga | 0–4 | 2025-2028 eelarveprognoosi vorm (lisa 2) |
| | Tegevustega seotud kulude kirjeldus annab vajaliku ülevaate kulude põhjendatusest tegevuste eesmärgi saavutamisel | 0–4 | 2025-2028 eelarveprognoosi vorm (lisa 2) |
| 5. | TAOTLEJA VÕIMEKUS TEGEVUSTE SIHIPÄRASEKS ELLUVIIMISEKS | | |
| | Taotleja suudab tagada tegevuste elluviimise lähtuvalt kaasamisprogrammi visioonist | 0–4 | Taotlusvorm (lisa 1) punkt B2-B8 |
| | Taotlejal on võimekus koguda tegevuste seiramiseks vajalikke andmeid | 0–4 | Taotlusvorm (lisa 1) punkt B8 |
| | Taotlejal on võimekus saavutada perioodi 2025-2028 väljundnäitaja (tegevustes osalenud osalejad) | 0–4 | Taotlusvorm (lisa 1) punkt B9 |
| 6. | TEGEVUSTE PÕHJENDATUS JA RISKIANALÜÜS | | |
| | Tegevused on põhjendatud olukorra analüüsist lähtuvalt, tegevused on selged, teostatavad ja mõistlikud | 0–4 | Kaasamisprogrammi visioon |
| | Olulisemad riskid on asjakohaselt hinnatud ja nende maandamise meetmed on välja toodud | 0–4 | Riskianalüüsi tabel |
| MAKSIMUM PUNKTIDE ARV | | | 55 |

3.7. Majandus- ja tööstusministri käskkirjaga „Konkursi korraldamine ning hindamiskomisjoni moodustamine Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programmi elluviija leidmiseks“ moodustatud hindamiskomisjoni iga liige (edaspidi *hindaja*) täidab individuaalse hindamislehe, kus hindab igat kriteeriumi ja annab taotlusele koondhinnangu. Juhul kui hindajate antud hindepunktid ja hinnangud mõne hindamiskriteeriumi osas oluliselt erinevad, arutatakse erinevusi omavahel hindamiskomisjoni koosolekul ning antakse hindajatele võimalus oma hinnet korrigeerida.

3.8. Taotluse hindamistulemuse saamiseks liidetakse kõigi hindajate poolt taotlusele antud punktid. Taotlusele antav hinnang loetakse positiivseks, kui esimese hindamiskriteeriumi

koondhinne on 3 hindepunkti, teise hindamiskriteeriumi koondhinne on vähemalt 6 hindepunkti ning kõikide hindamiskriteeriumite koondhinne on vähemalt 40 hindepunkti. Hindamiskomisjon tunnistab parimaks taotlejaks kõrgeima punktisumma saanud taotluse.

3.9. Taotluste hindamistulemused ja hindamiskomisjoni otsus protokollitakse. Protokollile kirjutab alla hindamiskomisjoni esimees.

3.10. Komisjoni esimees esitab hindamise tulemused ja otsuse ettepaneku Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi ministrile kinnitamiseks.

3.11. Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium teavitab taotlejaid otsusest hiljemalt viie tööpäeva jooksul otsuse tegemise päevast arvates.